

“聚焦两会”2021年政府工作报告之企业三大看点

3月5日，十三届全国人大四次会议开幕，李克强总理政府工作报告内容广泛涉及企业。那么，报告到底透露了今年中国经济社会发展的哪些重要的信号？哪些新信号？

报告分为去年回顾、五年规划目标任务与今年安排三大板块。本文着重就2021年重点工作安排，特别是一些新的提法，本着与多数企业有关、与重点企业有关、与企业家有关，通过关键词对报告进行解读。

看点一：国内生产总值增长6%以上
2020年，中国各季度GDP增速呈现V型反转，全年GDP同比增长2.3%，成为全球主要经济体中唯一实现GDP正增长的国家。同时，GDP总量也首次突破100万亿元。这个6%目标是经过综合考量审慎提出的，这也是个预

期值，这个目标还综合考虑了未来5年中国经济增长的连续性、稳定性和可持续性。6%将由市场主体来承担，意味着企业增长的平均增长速度在6%左右，企业责任重大，任务艰巨。企业家们将根据这个基调部署与安排2021年的发展目标。

看点二：科技创新的激励报告在“提升科技创新能力”一段强调，改革科技重大专项实施方式，推广“揭榜挂帅”等机制。从报告中可以看出，运用市场化机制激励企业创新，强化企业创新主体地位，鼓励领军企业组建创新联合体，拓展产学研用融合通道，健全科技成果产权激励机制，狠抓创新，强化创新激励，在加快实现科技自立自强方面发挥支柱带动作用。

看点三：数字产业化和产业数字化报

告提出“加快数字化发展，打造数字经济新优势，协同推进数字产业化和产业数字化转型。”这是数字经济第四年进入政府工作报告，也是继去年中央经济工作会议提出要大力发展数字经济以来，数字经济再一次出现在最高决策话语中。

从宏观层面来看，数字经济对于经济增长的影响力正在日益提升，而从微观层面来看，企业数字化转型已经成为了市场共识。每一家企业的数字化转型涉及很多角色，最重要的角色是企业家。数字化转型是组织流程、商业模式的重构，重构的目的是为了更好地配置资源，促进价值的创造。对企业家来说，如何进行资源配置和重构，创造价值是必须过的关口。

聚沙成塔

春暖花开的日子里，团建的余热还未消失，枝星同仁们继续在工作中汲取继续前行的智慧与力量，我们来看看大家取得了哪些可喜的进展呢？

聚沙成塔

存托管业务：今年年初，枝星线下地推人员通过拜访客户与上海管鑫钢管租赁有限公司取得了联系，并在短时间内积极沟通，成功促成了合作。3月13日，管鑫与枝星签订了托管业务，入驻了枝星共享租赁平台。（素材提供：曾长保）

技术部：一、星享智客户端、司机端、中心端三端进行了优化升级；**星享智客户端：**增加已签署单据查询，对已经电子签单的单据可以随时查看；增加客户线上支付费用功能，解决客户费用处理繁杂的问题。**星享智中心端：**收发料全流程线上处理，材料在运营中心的从进库到出库的全流程线上跟踪，提升整体运营效率，同时关键节点推送给客户。二、引入枝星智能终端Pad、便携式打印机，现场直接解决问题，让运营节点能够实时知晓并提升运营效率。智能

磅秤升级，现场自动打印磅单，同时磅单数据可实时传输给客户。智能磅秤无人值守，让数据更准确，减少人为操作失误。三、客户报料全线接入枝星运营体系，材料节点可以随时追踪，可以知晓订单状态。（素材提供：马法胜）

建筑项目工程进度：一、嘉兴火车站提升改造项目，**进度：**已进入抢工阶段。经过年关的不断抢工，主体工程已有80%出正负零。（小tips：【正负零】建筑术语。“正负零”指的

是主体工程的一个基准面，在主体工程基准面下工程完成，该进行主体工程施工的时候，也就是主体工程达到“正负零”。）

二、复旦大学附属中山医院医疗科综合楼工程，**进度：**枝星主要负责外架搭拆以及工字钢悬挑等工作，我方工人连日挑灯夜战，全力配合项目抢工，目前已经完成到11层。（素材提供：张少杰）



主编：侯婕、方悦 / 责任编辑：杜静 / 美术编辑：涂溢芬 / 摄影编辑：杜静、陈辉、方谋训



2021年，枝星将继续秉承创新发展的道路，通过互联网、科技、金融等渠道做到融合、创新和求实

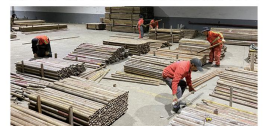
奉贤运营中心管理提档升级将会迎来哪些变化？

今年伊始，为进一步以高效科学的管理撬动枝星发展，为客户打造品质服务、创造更多价值，奉贤运营中心积极谋划升级，力图打造规范有序的工作环境，全面提升运营中心精细化管理水平。那么，运营中心到底在哪些方面发生了变化呢？

- 一、统一工装，形象一新：枝星给工人配备了统一的工作服，工人在岗期间需统一穿戴，增强了安全防护，体现良好精神风貌。
- 二、用工明确，劳动合规：所有工人通过正规网约签约，与枝星有明确的用工关系，保证劳动合规性，工人可以安心开展工作，构建和谐劳资用工关系。
- 三、7*24小时持续运营，缓解材料积压：目前自有工人130余人，今年开始实行两班制，白班制、夜班制，人员进行轮休排班，

运营中心可7*24小时连续运作，夜间也可以进行收料，加快工作进度，提高劳动生产率。

- 四、定期培训，高效工作：对枝星工人进行定期培训，培训内容包括介绍产品、验收标准、安全教育等，保证工人具备相关的知识和技能，加快工人队伍培育，促进工人队伍整体素质的提高，使工人的劳动力转化成为生产力。
- 五、合理分配场地，系统动态管理：今年运营中心重新划分了场地，按品类、规格、使用频率等划分了物料堆放区，保证物料的堆放有序。其中，收料库增加了5个，进一步提高仓库存储量，为客户减轻材料积压问题。



六、物料张贴条形码标签，责任追溯到个人在收料环节，增强了巡查机制，加大了监督力度，做到层层把关，实时准确掌握物资现场动态，并在星享智中实现全流程记录，各环节见证，促进了降本提效，对客户来说，登录系统，资产可准确清晰的呈现，方便客户动态管理。

枝星储运	
规格：A-S30-1200*1500 Q-42*2.75*1200*1500	
数量：1000根	装卸：刘长生
	库管：郭玉全
2202006171426112	

此次优化升级，不仅大力改善了材料积压情况，提高了运营中心的内部控制管理水平，对于客户来说，在各种场景下都可查看物资动态，清晰准确的获知资产状况，枝星也将持续推进内部管理升级向纵深开展，做到收发流程贯穿全生命周期，为企业实现精细化管理不断提供科技支撑（素材提供：邢东旭）

HAPPY 枝星 BIRTHDAY 生日展板



时光荏苒，岁月依旧。最是一年春好处！春水悠悠，春阳暖暖。三月与春天携手到来，低吟清唱着春日絮语。携着春的祝福，裹着情的温馨，把最温暖的生日祝福，送给三月的“寿星们”。许你一春暖阳，愿你每日都如春暖花开般多彩绚烂！

因为有你所以精彩

三月纪实

很多人都感慨“时间去哪儿了”，其实，我们可以留住时间的，通过文字、绘画、照片、语音、视频捕捉美好瞬间，记录我们生命中美好的、快乐的、幸福的、忧伤的点滴，这些点点滴滴，承载着枝星人的记忆和故事，见证我们的成长。

对材料进行检查



三八妇女节巧克力

俞经理对新工人进行培训



新工人培训中

工人们井然有序就餐

“对话”产品运营 ——熊树伟

枝星人!

编者按：一个又一个枝星人，用每一滴汗水为理想注入生机，用每一次拼搏，为平凡增添魅力。我们日复一日做的事情，决定了我们是怎样的人。所谓卓越，并非指行为，而是习惯。2020年度，有7位枝星同事荣获“优秀员工”称号，“筑梦之星”特开设优秀员工专访系列，邀您共品枝星人的奋斗风采。首期，我们一起走近市场运营部的熊树伟，感受一下他的心路历程。

2012年起，“互联网+”概念首次提出，自此便开始席卷中国的各个传统行业。“互联网+”通过其自身的优势，让互联网与传统行业深度融合，创造了新的发展生态。越来越多的人追赶着这股热潮，期待在市场的深蓝海中大展身手。熊树伟也是其中的一员，带着对未来的憧憬和期待，他加入了枝星，成为了市场运营部的一名产品运营。



一个一丝不苟的人，严谨和专业是他的代名词，不过部分同事或许对他的工作内容并不了解，产品运营之于公司其实是一个十分关键的岗位，站在一个产品的生命周期来看，运营占据了相当大的比重，不仅需要推进产品迭代，规划seo方案、收集用户反馈、分析用户行为及需求，还要整合线上、线下渠道和资源，思考如何拉来流量，实现用户增长。这都要求运营者必须具备对行业的前瞻性和先进性眼光，源源不断的学习和成长。

他的性格深沉内敛，总是坐在自己的工位上忙碌着，平时虽然话并不多，但有同事需要协助时，他会放下正在忙的事情，先去帮别人解决问题。办公室中，也经常听到他这样一句话：“小熊，过来帮一下忙！”在枝星5年的时间里，沉稳的他收获了同事满满的好评。

作为一名产品运营，小熊是一

这期间，或许会碰到很多艰难的时刻，但小熊说，如果产品能够得到用户积极正面的反馈，他就能从中获得力量和支持，化解一切困难和焦虑，凭借着对这份事业的热情，他不断提高自己的技能水平和认知边界，连续两年被评为

了优秀员工。对于小熊而言，工作得到了公司的认可，是一件非常有成就感的事。他认为，作为一名优秀员工，应该具备善于思考问题、借助工具独立解决问题的能力。对于未来，他也有着十足的期待，希望个人实力和心灵都能得到成长，不断收获成长的喜悦和价值感。也希望与枝星同心同向，发挥自己的长处和优势，同枝星一起共谋发展良策！

说在最后：优秀员工并非是依靠多高的天赋才智，往往是因为，他们比别人多了一些良好的习惯，他们严谨的工作作风，良好的工作习惯。熊树伟为我们分享了他的故事，同为枝星人的你有没有产生更多思考呢？欢迎给我们留言，您的所思所想或许可以上榜筑梦之星月刊，同时让我们一同期待下一期优秀员工的故事。